

(策定・変更) 平成30年7月27日

ピジョン真中株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30年 8月 1日 ~ 平成 32年 7月 31日までの 2年間

2. 内容

目標1 : 年次有給休暇消化率個人60%以上の実施

<対策>

平成 30年 8月~ 各社員の有給取得状態の確認作業をする

平成 31年 4月~ 管理者会議にて個人の有給消化日数の報告をする
(個人の有給支給月がばらばらの為、支給月より1年間)

平成 31年 8月~ 管理者会議にて達成出来ない状況の確認及び対策・改善

平成 32年 4月~ 有給休暇個人50%以上取得達成

※ 年間取得6日の場合は、100%取得